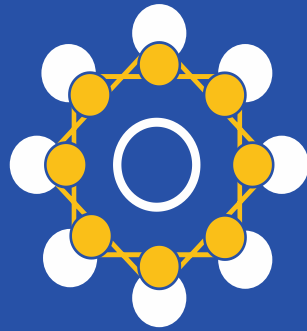


Jaarverslag 2021



Bedrijfskring Heerhugowaard





INHOUDSOPGAVE

1	Agenda Algemene Ledenvergadering	3
2	Voorwoord van de voorzitter Patricia Surendonk	4
3	Van de secretaris	6
4	Notulen algemene ledenvergaderingen in 2021	8
	4.1 Notulen 8 april 2021	8
	4.2 Notulen 28 oktober 2021	16
5	Bestuurssamenstelling	23
6	Verslag evenementencommissie	24
7	Verslag commissie werklocaties	26
8	Heerhugowaard maakt werk door verbinding	30
9	Financieel Overzicht	32
10	Verklaring kascommissie	41



1. Agenda Algemene Ledenvergadering 2021 12 mei 2022

Locatie:

Agenda

17.30 uur Ontvangst

18.00 uur Start ledenvergadering

1. Opening
2. Ingekomen stukken
3. Goedkeuring notulen 28 oktober 2021
4. Mededelingen bestuur
5. Goedkeuring jaarrekening 2021
 - verslag kascommissie en decharge bestuur
6. Benoeming kascommissie
7. Goedkeuring samenstelling bestuur
8. Fusie
9. Rondvraag
10. Sluiting

18.45 uur Eten en Borrel

19.30 uur Start rondleiding

20.45 uur Einde



2. Voorwoord Patricia Surendonk

Eind 2021 was ik ervan overtuigd dat wij bezig waren aan onze laatste lockdown en dat 2022 zou betekenen dat wij in rustiger vaarwater zouden komen. Echter sinds het uitbreken van de Oekraïne oorlog zijn wij in een soort perfect storm terechtgekomen. Het einde van de Corona-maatregelen leidt tot meer vraag op allerlei gebied maar personeel is niet te vinden. Wereldwijd is logistiek nog steeds een uitdaging en de oorlog leidt tot sterk stijgende grondstofprijzen. Een groot aantal leden heeft met al deze elementen te maken.

Voor ons als Bedrijfskring is verbinding ook het afgelopen jaar een groot aandachtspunt geweest. Digitaal hebben wij onze leden zo goed mogelijk willen informeren over die zaken die van belang zijn voor ondernemers en hebben bedrijven elkaar ook kunnen vinden via onze website.

Door Covid hebben wij één ledenvergadering digitaal moeten doen maar de najaarsvergadering kon live plaatsvinden in de Bed & Business van het Horizon. Gelukkig hebben wij een goed bezochte en succesvolle bijeenkomst kunnen organiseren in het AFAS stadion met spreker Tom Coronel en in het najaar is een geslaagde herfstborrel georganiseerd. Wij staan te popelen om dit jaar allerlei live bijeenkomsten te kunnen organiseren. Je kunt deze allemaal vinden op onze site.

Veel aandacht is het afgelopen jaar gegaan naar het vorm geven van de fusie tussen de Bedrijfskringen Heerhugowaard, Langedijk en de AOL. Met elkaar staan wij voor een resultaatgericht ondernemend Dijk en Waard. Onze nieuwe grootte brengt met zich mee dat wij een krachtige positie kunnen hebben richting overheid. Vorig jaar hebben wij daartoe ons gezamenlijke Ambitiedocument Dijk en Waard gefinaliseerd. Dit is aangeboden aan de wethouders.

De gezamenlijke bedrijfskringen hebben afgelopen jaar, op regelmatige basis, overleg gevoerd met de gemeente. De belangrijke thema's zijn hier natuurlijk werklocaties en bereikbaarheid maar ook zaken zoals duurzaamheid, elektriciteit en arbeidsmarkt.

Wat betreft de voortgang van de fusie wordt er gestreefd naar een finalisering per 1 januari 2023. Binnen diverse commissies wordt gewerkt aan het inhoudelijke deel, de financiën en de samenwerking op thema's (denk aan werklocaties, bereikbaarheid, onderwijs, communicatie en evenementen).

Binnen onze ambitie tot verbinding hebben wij ook aandacht voor de relatie scholing en arbeidsmarkt. Door Covid was er geen goede mogelijkheid een evenement te organiseren waarbij scholieren konden kennismaken met bedrijven. Gelukkig staat dit wel weer gepland voor 2022.



Niet onvermeld mag blijven dat onze Bedrijfskring afgelopen september stil mocht staan bij haar 40-jarig bestaan. Een ding is zeker; wij zijn nog net zo springlevend en enthousiast als toen. Wij staan voor onderlinge verbondenheid maar willen richting overheid en andere partijen ook werken vanuit verbinding. Zo komen wij tot een resultaatgericht ondernemend Dijk en Waard !

Als bestuur hebben wij het afgelopen jaar afscheid genomen van 2 bestuursleden, te weten Kirsten Tervoort (wegens ziekte) en Joost Baljé (wegens drukke werkzaamheden). Graag wil ik hen danken voor hetgeen zij gedaan hebben voor de Kring, hun positiviteit en inzet.

In verband met de op handen zijnde fusie, zijn hun posities niet opnieuw ingevuld en hun verantwoordelijkheden verdeeld over de andere bestuursleden. Heel graag dank ik mijn medebestuursleden voor hun betrokkenheid, hun inzet en het plezier wat zij geven om deze klus met elkaar te klaren.

2021 was wederom een bijzonder jaar, zowel zakelijk als privé voor ieder van ons. Welke kant 2022 zich op gaat ontwikkelen gezien inflatie en prijsstijgingen is nog heel onzeker maar vanuit onze rol zullen wij blijven zorgen voor verbinding.



Namens het bestuur van de Bedrijfskring
Heerhugowaard,

Patricia Surendonk
voorzitter



3. Van de secretaris

Wederom een jaar van beperkingen en zoeken naar de verbinding.

Waar ik vorig jaar eindigde met onderstaand:

“Al met al een jaar (2020) hetwelk wij nooit zullen vergeten en het volste vertrouwen te hebben dat er 2021 weer een stip op de horizon te zien is, waar wij allen zo naar verlangen.”

Het stipje aan de horizon is er dit jaar helaas niet gekomen. Echter achter de schermen, en dus niet altijd goed zichtbaar, hebben de bestuursactiviteiten niet stil gelegen. De bestuursvergaderingen hebben veelal in digitale vorm plaatsgevonden.

Meer speciaal de commissie werklocaties heeft niet stil gezeten. De leden kunnen op onze website een samenvatting van de overleggen van deze commissie lezen. Voormelde commissie komt 7 keer per jaar bijeen en heeft een vaste agenda en leden worden uitgenodigd om deze aan te vullen met voor hen belangrijke onderwerpen.

Ten tijde van één van de versoepelingen hebben wij toch nog in aangepaste vorm op donderdag 7 oktober de Herfstborrel kunnen organiseren. Deze bijeenkomst, onder het genot van een heerlijk buffet, is zeer goed ontvangen.

Ook de bijeenkomst in het AFAS Stadion te Alkmaar, met als spreker Tom Coronel, heeft doorgang kunnen vinden en was een groot succes met dito opkomst. Hieruit blijkt ook maar weer dat onze leden het belangrijk te vinden om elkaar te ontmoeten en dit is ook de belangrijkste reden van hun lidmaatschap!

Tot onze grote vreugde is het ledenaantal nagenoeg gelijk gebleven en is er dus zeker sprake van verbondenheid. De bestuursleden hebben ook in dit jaar telefonisch contact opgenomen met diverse leden om te vragen naar de ontwikkelingen in het bedrijf en hen verwezen naar ons platform.

Over de samenwerking tussen de Bedrijfskringen Heerhugowaard, Langedijk en de AOL kan ik melden dat dit steeds meer vorm krijgt. De besturen van de drie verenigingen zijn inmiddels meerdere malen bijeengekomen. Van alle drie de bedrijfsverenigingen zijn er commissies (Scholing & Arbeid, Evenementen, Bereikbaarheid, Bedrijventerreinen, Communicatie) in het leven geroepen die op regelmatige basis overleg hebben en een en ander samen oppakken.



Bedrijfskring
Heerhugowaard

In het jaar 2022 zullen er dan ook samen dingen ondernomen gaan worden, waarbij de leden van alle drie de bedrijfsverenigingen betrokken worden. Dit is waar wij ons als bestuur in 2022 ook op zullen focussen.

Ik kan nu gelukkig afsluiten met het lichtpuntje aan die horizon! Ten tijde van het opmaken van dit jaarverslag zijn alle beperkende maatregelen van de baan en mogen wij u weer zonder belemmeringen ontmoeten en daar gaan wij ons uiterste best voor doen!



Petra de Ruijter
Secretaris Bedrijfskring Heerhugowaard



4. Notulen van de vorige Algemene Ledenvergaderingen

In 2021 waren er twee Algemene Ledenvergaderingen. Alle verslagen zijn toegevoegd. Het verslag van 8 april 2021 is goedgekeurd. Het verslag van 28 oktober 2021 zal ter goedkeuring voorgelegd worden tijdens de Algemene Ledenvergadering van 12 mei 2022.

4.1 Notulen van de Algemene ledenvergadering 8 april 2021

Datum	8 april 2021	Locatie	Online i.v.m. Coronamaatregelen
Aanwezig	Bestuur en leden Bedrijfskring HHW*	Bestuur	Patricia Surendonk (voorzitter) Petra de Ruijter Joost Baljé Wouter Voerman Dennis van der Veen Norbert Reijngoud Kirsten Tervoort (afw.)
Notulen	Danny Dekker (secretariaat)		

Vanwege de Coronamaatregelen is het niet mogelijk om fysiek bij elkaar te komen. Deze vergadering vindt daarom online plaats via het programma Zoom.

*Aanwezige leden:

De Jong Reclame	Remy	de Jong
Budgetcoach Klokkemeijer	Claudia	Klokkemeijer
Truckland BV	Theo	Bibo
Borstelwerken van Dijk	P.	van Dijk
P.J. Koper Vastgoed BV	Remco	Koper
Stammis Horeca Verhuur B.V.	Arjan	Groen
Catering Bedrijf PartyGarden	Rob	Brink (verlaat)
Opleidingsbedrijf SPG Noord-Holland	Peter	Bakker
BBA – Brandbeveiliging	Sander	Westhof
Kuiper Vastgoed Heerhugowaard BV	Geert	Kuiper
Actus Notarissen	Hans	Eskens
SYmusic events	Joost	de Vries



Fit 20	Thirza	Schra
Gemeente Heerhugowaard	Nathalie	De Groot
Huis en Onderhoud	Henk	Balder

1. Opening door de voorzitter

Patricia Surendonk (voorzitter) heet alle aanwezigen van harte welkom bij deze Algemene ledenvergadering van 8 april 2021.

We kijken terug op een bijzonder jaar. We hebben minder evenementen kunnen organiseren dan dat we van plan waren. Wij hebben vooral ingezet op verbinding met de leden en de gemeente. Wat betreft de evenementen... wat in een goed vat zit verzuurt niet. Wij gaan ons best doen om in 2021 mooie evenementen te organiseren.

2020 stond voor het bestuur ook in het teken van de fusiegemeente Heerhugowaard/Langedijk. Dat betekent dat wij ook de gesprekken zijn aangegaan met de ondernemersverenigingen Langedijk (AOL en BKL). Wij zijn verkennende gesprekken aangegaan en zijn we aan het exploreren hoe wij onze samenwerking kunnen gaan vormgeven. In onze ogen is het nastreven van een goed ondernemersklimaat heel belangrijk. Wij moeten gezien de ontwikkelingen hier stappen in zetten.

2. Mededelingen en binnengekomen stukken

Er zijn geen mededelingen of ingekomen stukken.

3. Goedkeuring notulen vergadering 5 november

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Nathalie de Groot heeft een mededeling over een eerder terugkerend onderwerp op de Algemene ledenvergadering 'Overlast pand Celciusstraat'.

Het pand aan de Celciusstraat is op last van de overheid enkele weken geleden gesloten. Nathalie dankt de ondernemers voor het benoemen van deze problematiek.

Patricia dankt Nathalie voor deze update. Het bevordert de veiligheid op de bedrijventerreinen. Een mooi voorbeeld ook tussen de samenwerking met de werkgroep Veiligheid en de gemeente Heerhugowaard.

4. Korte terugblikken van de commissies werklocaties, Heerhugowaard maakt werk door verbinding en de Evenementencommissie

Patricia geeft enkele bestuursleden de gelegenheid om een korte update te geven.



Wouter Voerman (voorzitter Commissie Werklocaties) geeft een update over de commissie Werklocaties over het jaar 2020. In 2020 werkte de commissie werklocaties vanuit enkele werkgroepen. Fysieke Leefomgeving, Ruimtelijke ontwikkeling, Veiligheid & Duurzaamheid. Hij verwijst hiervoor naar het jaarverslag.

Joost Balje (bestuurslid verantwoordelijk voor verbinding onderwijs en bedrijfsleven) deelt een update over Heerhugowaard Maakt werk door verbinding. Een samenwerking tussen de scholen in Heerhugowaard, gemeente Heerhugowaard en de Bedrijfskring Heerhugowaard. Als Bedrijfskring Heerhugowaard vinden wij het heel belangrijk om de verbinding aan te gaan in de regio. Zowel met ondernemers als met de werknemers van de toekomst. Door bijvoorbeeld vmbo-leerlingen vroegtijdig met elkaar in verbinding te brengen. Corona heeft behoorlijk invloed gehad op het samenbrengen van leerlingen met de bedrijven. Heerhugowaard maakt werk door verbinding zal in de toekomst zeker blijven bestaan, echter de naam 'Heerhugowaard' dekt niet helemaal de lading gezien de samenwerking in de regio.

5. Financiële paragraaf door de penningmeester

Dennis van der Veen (penningmeester) geeft een financiële terugblik. Wij waren van plan om veel evenementen te organiseren, die helaas vanwege Corona niet door konden gaan. Het heeft ertoe geleid dat wij in 2020 budget overgehouden welke naar toekomstige evenementen in 2021 en verder overgeheveld kan worden.

6. Verslag kascommissie

De kascommissie heeft de uitgaven over 2020 bekeken. Thirza Schraa heeft samen met Gerard Braker enkele aanvullende vragen gesteld. De kascommissie verleent Decharge en heeft tevens schriftelijk akkoord verleend.

7. Benoeming kascommissie

De kascommissie zal in 2021 bestaan uit Arjan Groen en Thirza Schraa.

8. Rooster van aftreden (herbenoeming Patricia Surendonk, Dennis van der Veen, Joost Baljé en Norbert Reijngoud)

De bestuursleden Patricia Surendonk, Dennis van der Veen, Joost Baljé en Norbert Reijngoud komen in aanmerking voor hun volgende termijn (3 jaar). De voorzitter verzoekt de aanwezige leden om akkoord te gaan met een herbenoeming. Er zijn geen aanmeldingen gedaan door leden voor een positie binnen het bestuur. De leden gaan akkoord met een herbenoeming.



9. Dijk en Waard; hoe gaan wij de samenwerking met de bedrijfskringen van Langedijk vormgeven (interactie dmv diverse stellingen)

Zoals Patricia bij de opening al aangaf zijn we in 2020 verkennende gesprekken gestart met de AOL en de BKL (Langedijk). In het kader van de fusie tussen de gemeentes zijn de bedrijfskringen voornemens om samen te werken en op termijn te fuseren. Wij horen graag van de leden wat hun visie op deze samenwerking is. Dit doen wij door middel van enkele stellingen. De uitslagen van de Mentimeter zijn in dit verslag opgenomen, inclusief enkele motivaties.

Er zijn 18 deelnemers die meedoen met deze stellingen.

Stelling 1 (eens / oneens)

Door een samenwerking met de BKL en AOL zullen wij meer capaciteit krijgen om op meerdere aandachtsgebieden actief te zijn.

Toelichting: Langedijk kent twee ondernemersverenigingen. De BKL heeft rond de 100 leden en vertegenwoordigt vooral de grotere bedrijven. De AOL heeft rond de 140 leden en vertegenwoordigt vooral de wat kleinere bedrijven.

Resultaat

94% eens

6% oneens

Sander Westerhof stemde oneens. Hij vraagt zich af of het per definitie zo is. Worden de aandachtsgebieden daarom ook meer? Het is niet vanzelfsprekend dat er voldoende menselijke capaciteit is voor al deze aandachtsgebieden. Hij kan zich wel voorstellen dat als er genoeg mensen op de juiste plaats zitten er ook meer diepgang en kennis is per aandachtsgebied.

Stelling 2 (eens / oneens)

Enkel door een samenwerking met de BKL en AOL kunnen wij onze lobby bij de lokale overheden op niveau houden.

40% oneens

60% eens

Thirza Schraa is het niet 100% eens. Haar grote vraag is hoe de structuur van het geheel eruit gaat zien (cruciaal). Hoe communiceren wij met elkaar en waar staan we dan.



Arjan Groen was het oneens. Bij deze stelling doe je de huidige BKHHW te kort. Wij zijn een stuk verder in het contact met de gemeente. Als BKHHW hebben wij een direct contact met de gemeente en lokale overheid. Dit is ook heel wat waard.

Stelling 3 (eens / oneens)

Liever snel samen met de BKL en AOL (1-1-2022) dan stap voor stap.

67% eens

33% oneens

Remco Koper heeft oneens gestemd. Hij is lid van een aantal commissies. De BKL is anders georganiseerd dan de BKHHW. Hij zou graag een zorgvuldig proces zien om de samenwerking vorm te geven. Wij hebben een organisatie met verschillende werkgroepen waar een bestuur boven zit. Bij de BKL is het een platte organisatie en ze staan anders in hun contact met de gemeente. Onze club is groter en wij hebben andere 'problemen' op onze bedrijventerreinen. Hij ziet een verschil in professionaliteit.

Wouter Voerman stemde eens. Hij is het helemaal eens met Remco en hij wil hetzelfde zeggen. Echter ziet hij een ander effect. Als je snel de rollen en verantwoordelijkheden helder krijgt zou het een stuk duidelijkheid kunnen scheppen binnen de werkgroepen.

Arjan Groen stipt aan dat BKL en AOL verschillende organisaties/verenigingen zijn. Te snel kan het lastig worden en denkt dat het beter stap voor stap kan gaan.

Rob Brink wil graag weten of de andere bedrijfskringen een fusie willen.

Patricia: In het proces tot op heden hebben wij al langer intensief contact met de BKL. De AOL is er later bijgekomen (tweede kwartaal 2020). Daar zijn we echt in een aftastende fase nu. De BKL zou graag willen fuseren.

Hans Eskens stelt dat het ook mogelijk is om te differentiëren. In vertegenwoordiging en belangenbehartiging zou je prima kunnen optrekken. Maar er zijn ook 'eigen' onderdelen zoals events en andere lokale bijeenkomsten etc.



Sander Westhof: in hoeverre is er iets bekend over de visie vanuit de Gemeente. Nathalie geeft aan dat er een position paper gemaakt wordt door de gemeente. Alle visies die wij met elkaar (gemeente/bedrijfskring) komen samen in dit document. Vanuit hier zal door de BKL/BKHHW/AOL een Economische Visie opgesteld worden. Die stellen we samen met de gemeente op. Dat is een mooi vertrekpunt voor alle organisaties/verenigingen.

Stelling 4 (eens/oneens)

Ik hecht meer waarde aan een overzichtelijke grootte van de Bedrijfskring (waar je veel contact hebt met andere leden) dan een grotere vereniging die zich sterker weet te manifesteren richting overheden.

61% eens

39% oneens

Geert Kuiper is het oneens met de stelling. Er zijn twee bedrijfskringen in Langedijk die samen net zo veel leden hebben. Zit hier ook overlap tussen? (Antwoord: Ja er zit wel wat overlap tussen, maar dat is maar een klein %)

Remco Koper vindt de feestjes en het netwerken ook waarde hebben dan alleen een sterke partij te zijn die richting overheid gaat praten. Dat is waar wij als BKHHW ook een cultuur hebben opgebouwd en hij spreekt de wens uit dat dit ook zo blijft bestaan. Niet alleen een spreekbuis richting (lokale) overheid zijn.

Stelling 5

- ik ben lid om andere ondernemers te kunnen ontmoeten (resultaat 8,3)
- ik ben lid zodat mijn belangen richting de gemeente en overheden vertegenwoordigd zijn. (resultaat 6,4)
- Ik ben lid omdat het ik belangrijk vind dat er een brug tussen het onderwijs en bedrijfsleven wordt geslagen (resultaat 4,8)

Claudia Klokkemeijer is ooit lid geworden om ondernemers te ontmoeten. Daarnaast vindt ze de brugfunctie tussen bedrijven en scholen belangrijk. De belangen richting overheid vindt ze minder van toegevoegde waarde. Het is voor haar leren en netwerken.

Hans Eskens vindt het wel herkenbaar dat de ontmoetingsfunctie hier bovenuit komt. En hij hoopt ook dat dat in de nieuwe vorm ook blijft bestaan.



Stelling 6 (eens / oneens)

Door het toevoegen van bedrijven uit de agrarische-, retail-, en toeristische sector wordt mijn lidmaatschap waardevoller. Ik vind dus dat wij dit moeten stimuleren.

50% oneens

50% eens

Petra de Ruijter denkt dat als we deze bedrijven laten aansluiten het een waardevolle toevoeging is. Je kunt van elkaar leren.

Claudia Klokkemeijer is oneens. Ze denkt niet dat het daardoor veel waardevoller is.

Stelling 7 (eens / oneens)

Liever een samenwerking met de BKL en de AOL dan een complete fusie.

35% eens

65% oneens

Rob Brink is het met deze stelling oneens. Liever een complete fusie dan een 'samenwerking'.

Remco Koper vraagt zich af hoe je een eigen identiteit kan houden. Gaan we eigen evenementen organiseren of heel groots? Als je een complete fusie gaat doorvoeren roep je wel wat op je af als je dit gaat doen. Gaan onze leden zich niet verloren voelen bij evenementen?

Geert Kuiper: kan de bedrijfskring nog praten als een stem gezien de verschillende belangen?

-einde meting MENTIMETER -

Patricia dankt de leden voor hun input. Wij hebben in het verleden altijd een goed contact gehad met de BKL. Dat geeft het gevoel dat er minder gelobbyd hoeft te worden. Het praten met 1 stem is inderdaad belangrijk. Wat we veel terug horen is de verbinding en het onderling contact tussen de leden. Dit is van grote waarde. Daar onderscheiden wij ons ook mee. Dat zou een belangrijk onderdeel moeten zijn in de gesprekken met de BKL/AOL. Het bestuur zal het verder evalueren om te kijken wat de volgende stappen zijn. Het bestuur zal de leden dan goed op de hoogte houden.



10. Rondvraag

Joost de Vries; wordt de naam gewijzigd van de Bedrijfskring HHW naar een nieuwe naam? Patricia geeft aan dat dit wel een mogelijkheid is.

Patricia maakt van de gelegenheid gebruik om op deze manier officieel afscheid te nemen van Danny Dekker (secretariaat BKHHW). Danny heeft 7 jaar lang het secretariaat gedaan voor de Bedrijfskring Heerhugowaard. Vanaf mei zal er een nieuwe managementassistent zijn (op dit moment is de naam nog niet bekend, de werving loopt nog).

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezige leden voor hun aanwezigheid en de waardevolle input.



4.2 Notulen van de Algemene ledenvergadering 28 oktober 2021

CONCEPT (ter goedkeuring ALV mei 2022)

Datum	28 oktober 2021	Locatie	Bed&Business Horizon College
Aanwezig	Bestuur en leden Bedrijfskring HHW*	Bestuur	Patricia Surendonk (voorzitter) Petra de Ruijter Joost Baljé (afw.) Wouter Voerman Dennis van der Veen Norbert Reijngoud Kirsten Tervoort (afw.)
Notulen	Tamara Mol (secretariaat)		

Aanwezige leden:

Bedrijfsnaam	Voornaam	Achternaam
Monuta Bakker	André	Bakker
PDZ Uitzendbureau	Sjors	Van Bergem
Truckland BV	Theo	Bibo
Futura Composites	Rick	Van der Bijl
Vesa Reclame	Vernon	Bos
De Jong Reclame	Remy	De Jong
PDZ Uitzendbureau	Esther	Klappe
PDZ Uitzendbureau	Esther	Klappe
Mosch Veiligheid	Mieke	Rockx
Bray Controls Benelux	Wouter	Terpstra
Bray Controls Benelux	Robin	Ursem
SYmusic events	Joost	De Vries
De Ruijter & Willemsen Gerechtduurwaarders en inc.	Erwin	Willemsen
Horizon College	Danica	Zewald-Otto



1. Opening door voorzitter

Patricia Surendonk (voorzitter) heet alle aanwezigen van harte welkom bij deze Algemene ledenvergadering van 28 oktober 2021.

Het is enige tijd geleden dat we fysiek bij elkaar konden zijn, en we zijn blij dat het weer mogelijk is. We hopen positief vooruit te kunnen kijken naar het jaar 2022.

Eind september hebben de leden een bloempakket in de bus gekregen om te vieren dat we 40 jaar bestaan. Het gaat ons om verbinding zowel als belangenbehartiger naar de overheid als naar de leden en tussen de leden. We zoeken ook verbinding met het onderwijs, daarom zijn we blij dat we te gast mogen zijn bij het Horizon College. Het Horizon is echt bezig met te kijken hoe ze de kennis en kunde kunnen levelen met de ondernemers.

We hebben 1,5 jaar geleden besloten naar 2 ALV's te gaan per jaar om tijdens de ALV in het begin van het jaar het jaarverslag te kunnen presenteren en eind van het jaar de begroting op tijd te kunnen beoordelen. Daarnaast is het prettig twee keer per jaar een update te kunnen geven over de activiteiten van de Bedrijfskring.

2. Mededelingen en ingekomen stukken -

Er zijn geen mededelingen of ingekomen stukken.

3. Goedkeuring notulen 8 april 2021

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen bestuur

Kirsten Vervoort is afwezig omdat ze herstellende is van Covid. Joost Baljé is er niet door zijn drukke werkzaamheden. Hij zal daardoor ook terugtreden uit het bestuur. Hierdoor is er een vacature vrij.

5. Fusie project

Gemeenten Heerhugowaard en Langedijk fuseren vanaf 1 januari 2022. De ondernemersverenigingen hebben aangegeven dat we graag vanuit 1 mond willen spreken, willen samenwerken en een grotere vuist kunnen maken richting instanties.



In april is het voorgelegd in de vergadering, waarbij het grootste deel van de aanwezigen aangegeven hebben positief te zijn over de fusie. Er is wel aangegeven dat we vast moeten houden aan de verbinding van de leden.

Het proces is op dit moment:

- Verkennende gesprekken BKL –AOL – BKHHW
- Fusie-cie en inhoudelijke commissies: de basis van de BKHHW blijft staan, daar haken de leden van AOL en BKL bij aan.
- Externe begeleiding proces: Michel van Reeuwijk.
- Intentieovereenkomst is getekend vlak voor de vergadering:
 - Geeft ambities en kaders weer
 - Basis voor het neerzetten van een gedegen organisatie
 - Uitdaging op cultuur -> aandacht voor eenheid en integratie terwijl vastgehouden wordt aan de goede dingen zoals blijvend zorgen voor verbinding.
 - Streefdatum voor fusie is zomer 2022.
 - BKHHW heeft 213 leden, BKL 140 en AOL 100. Er zal wat overlap in zitten.

De volgende stappen zijn inmiddels gezet:

- Ambitiedocument
- Communicatie: we communiceren enerzijds vanuit Bedrijfskring Heerhugowaard en daarnaast vanuit ondernemend Dijk en Waard
- Kennismakingsevenement I LOVE D&W 2 december

In het ambitiedocument wordt omschreven:

- Maatschappelijke betrokkenheid
- Goed bereikbare gemeente
- Voldoende bedrijventerreinen, woningen en voorzieningen
- Sterk toerisme en kansen voor Geestmerambacht
- Versterking onderwijsaanbod en goede samenwerking onderwijs en bedrijfsleven
- Goede samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven

De fusievereniging zal Ondernemend Dijk en Waard gaan heten.



6. Communicatie en Marketing – Norbert Reijngoud

Op communicatiegebied is vorig overleg een communicatieplan besproken. Norbert legt stellingen voor en stelt vragen aan de aanwezigen input middels de tool Mentimeter. Hierbij worden enkele vragen gesteld waarop de aanwezigen kunnen organiseren. De vragen zijn:

- Wat is je grootste uitdaging op dit moment
- Met welke gegevens sta jij momenteel bij ons op de website
- Welke nieuwsberichten hebben de meeste waarde voor je?
- Hoe kunnen we efficiënt en effectief nieuwe leden werven?
- Wat zou je daar zelf als lid aan kunnen doen.

De uitkomst van de Mentimeter vragen vind je [hier](#).

7. Korte terugblikken van de commissie werklocaties

Wouter Voerman is voorzitter van de commissie werklocaties, hierin zijn 3 werkgroepen betrokken: fysieke leefomgeving (openbare ruimte, KVO), Ruimtelijke ordening (milieu, planologie) en Duurzaamheid (energietransitie). Als commissie werken we al langer samen met de BKL. De AOL zal ook aansluiten. Wouter heeft enkele vragen voorbereid in Mentimeter over hoe we het meeste kunnen halen uit de commissies. We overleggen 6 keer per jaar. We werken ook samen met de gemeente en haken aan op verschillende thema's. We zijn aanwezig bij diverse bijeenkomsten. Het voorstel is om te gaan werken met ambassadeurs vanuit de verschillende werklocaties

In bijgaande Mentimeter zijn onderstaande vragen en stellingen hierover neergelegd:

- De Bedrijfskring moet zich vooral bezighouden met...
- Moeten wij actief contact zoeken met andere verenigingen en ons met hen verbinden?
- Werken met inhoudelijke commissieleden per thema en ambassadeurs per werklocatie is de juiste organisatie voor de commissie werklocaties
- De commissie moet bestaan uit een mix van Dijkers en Waarders

[De uitkomsten vind je hier.](#)

8. Evenementen

Norbert legt nog enkele stellingen en vragen neer over de te organiseren evenementen:

- Wil je voortaan je (liefdes)partner meenemen naar evenementen?
- Wat voor soort bijeenkomsten heb je het liefste?
- Welke spreker zullen wij voor volgend jaar boeken?

[De uitkomsten vind je hier.](#)



9. Arbeidsmarkt en scholing

Joost Baljé is afwezig. Heeft een stuk aan ons beschikbaar gesteld over arbeidsmarkt en scholing:

Arbeidsmarkt

Ook in HHW zien we dat er veel vacatures open staan die moeilijk ingevuld kunnen worden. De totale vraag aan medewerkers is erg breed verspreid over diverse branches. Een korte termijn oplossing kan de BKHHW hier niet bieden.

Wel zien we hier wederom het belang van de verbinding tussen arbeidsmarkt en onderwijs weer terug. Een mooi initiatief van de nieuwe directeur van het Horizon College, die aangeeft graag in contact te komen met ondernemers uit omgeving HHW. Om te horen welke opleidingen er in de toekomst aangeboden moeten worden om bij de behoefte van de bedrijven aan te blijven sluiten. Wij roepen onze leden op hier vervolg aan te geven en zullen waar nodig faciliteren om het gesprek tot stand te laten komen.

Stageplekken

Ondertussen vragen wij u om open te blijven staan voor stageplekken. Een prachtkans voor de student om ervaring op te doen maar zeker ook voor u om op een toegankelijke manier kennis te maken met wellicht een nieuwe medewerker.

Gastlessen

Ook hebben wij eerder gesproken over het bieden van gastlessen. Wellicht lijkt dit voornamelijk een tijdsinvestering voor de langere termijn (en we begrijpen dat met een groeiende markt die uit een zware tijd komt, dit niet de eerste prioriteit heeft). Toch horen wij dat ook na het geven van gastlessen er direct contact is met studenten voor stageplekken en/of bijbanen.

Regio

In de regio zien wij veel initiatieven die de verbinding tussen de arbeidsmarkt en het onderwijs stimuleren. Dit juichen wij uiteraard toe maar wij blijven ook benadrukken dat het van belang is om regionaal samen te werken op dit vlak. Een student kan immers wonen in Langedijk, een studie volgen in Alkmaar en in Heerhugowaard gaan werken.



VMBO OnStage

Het vroegtijdig laten zien aan jongens en meiden op het VMBO wat het werk van een beroepsbeoefenaar nu inhoudt. Om betere keuzes te maken voor wat betreft opleidingen. Eigenlijk is er pas 1 geslaagde editie neergezet. Daarna mocht het niet doorgaan vanwege de Coronaregels. We zijn blij te kunnen aangeven dat de VMBO scholen in HHW, de gemeente HHW en de Bedrijfskring HHW gezamenlijk opdracht hebben kunnen geven voor een nieuwe editie. Deze zal plaatsvinden in maart 2022 en momenteel zitten we in de fase van het aansluiten van beroepsbeoefenaars. Meer informatie of aanmelden voor dit evenement kan op de website heerhugowaardonstage.nl.

Voor dit project wordt al nauw samengewerkt met de Bedrijfskring Langedijk. Zij reageren erg enthousiast en ook hier zien we dus een fijne samenwerking terug.

10. Begroting 2022

Penningmeester Dennis van der Veen presenteert de begroting voor 2022. Onder aan de streep is de uitkomst -17.000 negatief. Dit is gedaan om te laten zien dat we met deze plannen de middelen moeten aan wenden uit de reservepot. Het verzoek is meer middelen vrij te maken om de diverse projecten en bijeenkomsten vorm te kunnen geven.

Een project dat we willen oppakken is kennissessies voor de leden: dezelfde soort functies met elkaar samen laten zitten onder begeleiding van een gespreksleider. We willen een pilot starten met HR medewerkers. Gericht op type vraagstukken.

Wouter en Robin van Bray Controls Benelux geven aan dat het promotiebudget klein is ten opzichte van de rest. Om de zichtbaarheid te vergroten middels promotie, zou dit budget vergroot moeten worden.

Er wordt afgesproken 5000 euro extra voor promotie vrij te maken. Hierdoor komt het tekort op 23.000 euro in plaats van 17.000 euro. Dit houdt wel 2 dingen in:

- 5000 is een limiet, geen doel
- De keuze voor promotie moet met de fusie in het achterhoofd niet gaan om zaken die door de fusie teniet wordt gedaan. Dus bijvoorbeeld geen vlaggen, stickers etc. met het logo.

De ledenvergadering gaat onder deze voorwaarden akkoord met de begroting.



11. Rondvraag

- Remy de Jong: Waarom is er een verschil in aantal leden ondernemers van 240 naar 213?
 - o Corona
 - o Oude leden uitgeschreven
 - o We zijn strenger geworden

- Remy de Jong: Kreeg een uitnodiging van BKHHW op LinkedIn, klopt dat?
 - o We zijn net begonnen met LinkedIn en proberen zo meer te communiceren met leden en potentiële leden.

- Danica Zewald-Otto: op de website is niet direct duidelijk wat BKHHW doet, goed om erop te zetten wat we doen voor de leden: Whats in it for me.
 - o We zullen dit oppakken.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezige leden voor hun aanwezigheid en de waardevolle input.



5. Rooster van af- en aantreden

Het rooster van af- en aantreden regelt de aanstelling en het aftreden van de bestuursleden.

Functie	Naam	Benoemd per	1^e termijn tot	2^e termijn tot	Afgetreden per
Voorzitter	Patricia Surendonk	28-06-2018	28-06-2021	28-06-2024	
Penningmeester	Dennis vd Veen	31-05-2018	31-05-2021	28-06-2024	
Secretaris	Petra de Ruijter	12-06-2017	12-06-2020	12-06-2023	
Lid	Joost Baljé	31-05-2018	31-05-2021		31-05-2021
Lid	Norbert Reijngoud	31-05-2018	31-05-2021	31-05-2024	
Lid	Wouter Voerman	09-05-2019	09-05-2022		
Lid	Kirsten Tervoort	28-05-2020	28-05-2023		28-04-2022





6. Verslag Evenementencommissie

De evenementencommissie bestaat uit

Kirsten Tervoort (voorzitter)

Siska Koper

Raya Delis

André Stammis

Vernon Bos

Norbert Reijngoud

De werkgroep is in 2021 van samenstelling veranderd. Femke de Weers is gestopt en Vernon Bos is toegetreden. Kirsten Tervoort is door langdurige ziekte, waargenomen door Norbert Reijngoud.

2021 is wederom een jaar door de Covid-19 maatregelen een jaar van gecancelde evenementen. Er zijn gelukkig twee evenementen wel door gaan.

Herfstborrel 7 oktober

Eindelijk konden we elkaar weer ontmoeten. We hebben afgetrapt met de herfstborrel op 7 oktober bij Café Restaurant Bleeker. De aanmeldingen stroomden binnen waardoor we met 75 personen snel op de maximum bezetting uitkwamen. Door een relatief groot aantal afwezige is er na deze bijeenkomst besloten een no-show fee in te stellen voor de volgende bijeenkomsten.

Op een schaal van 1 t/5 beoordeelde bezoekers dit evenement met een 4,3.

Spreker Tom Coronel bij AZ

Een knaller van een spreker is binnengehaald met Tom Coronel. Op 2 november 2021 zijn ruim 80 leden aanwezig bij ons lid AZ. Zij hoorde een inspirerend verhaal van Tom over hoe je succesvol kunt ondernemen door alles competitief te benaderen. "Als het kan, moet je het doen" was zijn motto. Voorafgaand was er korte rondleiding over het nieuwe dak van het AFAS stadion.

Op een schaal van 1 t/5 beoordeelde bezoekers dit evenement met een 4,5.





Bedrijfskring
Heerhugowaard

40 jarig bestaan

Alhoewel we het niet met een feestje hebben kunnen bekronen, wilden we er niet zomaar aan voorbij gaan. Op 28 september 2021 bestond Bedrijfskring Heerhugowaard 40 jaar. Wij hebben de leden een bloemetje gestuurd die via de brievenbus bezorgd kon worden. De reacties hierop waren veelal positief.



Norbert Reijngoud
(Interim) voorzitter Evenementencommissie



7. Verslag Commissie werklocaties

Commissieleden namens de BedrijfsKring:

- Arjan Groen (Stammis Horeca Verhuur)
- Remco Koper (Koper Vastgoed)
- Rick van der Bijl (Futura Composites)
- Wouter Voerman (IdentiteitsBedrijf)

Commissieleden namens derden

- Nathalie de Groot (extern lid, intermediair gemeente Heerhugowaard)
- Joost Kamps (extern lid, intermediair gemeente Langedijk)
- Piet de Geus (extern lid, bedrijfskring Langedijk)
- Michiel Overbeek (extern lid, bedrijfskring Langedijk)

INLEIDING

De commissie werklocaties houdt zich vooral bezig met infrastructurele projecten en ontwikkelingen op en rond de bedrijventerreinen. Als commissie komen wij zes keer per jaar bij elkaar en wordt er al nauw samengewerkt met de twee andere bedrijfsverenigingen uit Langedijk, de AOL en de BKL.

Helaas duurde de corona-pandemie ook in 2021 voort. Toch heeft de commissie werklocaties niet stil gezeten en is er vooral online vergaderd over de drie aandachtsgebieden duurzaamheid, fysieke leefomgeving en ruimtelijke ordening. Bereikbaarheid is eind van 2021 ingericht als commissie omdat het een overkoepelend onderwerp is.

Met het oog op de fusie van Gemeenten Heerhugowaard en Langedijk vanaf 1 januari 2022, hebben we als gezamenlijke verenigingen een ambitiedocument aangeboden waarin staat omschreven welke wensen we hebben om ook in de toekomst ondernemerschap in de gemeente te kunnen faciliteren. Het ambitiedocument kun je hier terugvinden.

Met het oog op de fusie met BKL en AOL hebben we uitgesproken dat we per werklocatie ambassadeurs zullen zoeken die in de commissie kunnen aansluiten. Deze ambassadeurs zijn de ogen en oren van uit de gebieden. Met de huidige indeling zijn veel gebieden reeds gedekt.



Samenvattend was 2021 het jaar waarin:

- de Corona-pandemie ons allemaal heeft geraakt;
- de Bedrijfskringen Heerhugowaard en Langedijk hun samenwerking in de commissie hebben voortgezet;
- actief is geparticipeerd bij het opstellen van de visies Toekomstbestendige werklocaties, de detailhandelsvisie en de ruimtebehoefte werklocaties Noord-Holland Noord ;
- wij een deel van onze leden actief hebben moeten informeren over geplande woningbouw op Vaandel-Zuid;
- wij de Gebiedsontwikkeling Westpoort nauwlettend in de gaten houden voor behoud van voldoende bedrijfsruimte;
- wij de herontwikkeling van het L'Arcade pand in de gaten houden voor wat betreft de bedrijvigheid die daar kan plaatsvinden.
- de Ondernijning op de Bedrijventerreinen onder de loep is genomen;
- duidelijk is geworden dat de energieschaarste op de bedrijventerreinen voor grote uitdagingen gaat zorgen
- duidelijk is geworden dat de nieuw bedrijfsareaal wel erg schaars aan het worden is in onze regio.

In 2021 werkt de commissie werklocaties vanuit drie werkgroepen.

FYSIEKE LEEFOMGEVING

De **Fysieke Leefomgeving** leden, richten zich op actuele problemen op het gebied van veiligheid, toegankelijkheid en uitstraling van bedrijventerreinen. Deze 'problemen' zijn vaak voor velen zicht- of voelbaar en vragen om een oplossing op korte termijn.

De werkgroep Fysieke Leefomgeving bestaat uit Rick van der Bijl en Remco Koper. Zij richten zich op actuele problemen van de werklocaties op gebied van overlast en het verbeteren van de leefomgeving, uitstraling en veiligheid van de werklocaties.

Als werkgroep zijn er diverse contacten geweest met verschillende ondernemers die overlast hebben gemeld. Dit heeft geleid door directe acties. Tevens zijn er gesprekken geweest met verschillende regionale platforms over de (ondernijvende) criminaliteit op onze werklocaties.

Het Keurmerk Veilig Ondernemen is benoemd als mogelijke optie om het gebied schoon, heel en veilig te maken en te houden. In Langedijk zijn al enkele gebieden met een KVO-keurmerk. We zijn aan het onderzoeken of het interessant is voor de overige gebieden.

RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

Ruimtelijke ordening houdt zich bezig met de ruimtebehoefte gezien vanuit ondernemend Dijk en Waard. Zij heeft over dit thema periodiek overleg met de gemeente en adviseert deze. Om het grote plaatje van de regio in de gaten te houden bezoekt zij ook af en toe door andere georganiseerde bijeenkomsten.



De werkgroep Ruimtelijke Ontwikkeling wordt gevoerd door Wouter Voerman, en namens bedrijfskring Langedijk Piet de Geus. In de werkgroep heeft een diversiteit aan onderwerpen gespeeld. We stippen de belangrijkste aan.

Energiecongestie

In 2021 is zeer duidelijk geworden dat Noord-Holland kampt met een energiecongestie; er is een tekort aan de mogelijkheden tot energieverbruik. Dit is een serieus probleem voor huidige ondernemers, maar ook voor nieuwe te vestigen bedrijven. Door contacten met gemeente, het Ontwikkelingsbedrijf, provincie en Liander hopen we vinger aan de pols te kunnen houden voor mogelijke oplossingen.

Ontwikkelingen Beveland

De omgevingsvisie is in juni 2021 gepubliceerd. Wij hebben er naar gekeken en input verzameld. Vervolgens zijn we met een gezamenlijke reactie gekomen. Op 26 oktober 2021 is de omgevingsvisie vastgesteld. [Je leest er hier meer over.](#)

Herontwikkeling Arcade-gebouw

De eigenaar van het Arcade-gebouw heeft de ontwikkeling van het pand weer actief opgepakt. Vanuit Bedrijfskring Heerhugowaard zijn we groot voorstander van herontwikkeling en is het dichtgetimmerde pand nu een doorn in het oog voor het hele bedrijventerrein. Anderzijds hebben we ook benadrukt dat we de functie wonen in op deze plek wat ons betreft geen optie is. Wij zien graag dat dit deel van Beveland duurzaam beschikbaar blijft als een primaire kantorenlocatie, aangevuld met kennisintensieve functies en gecombineerd met andere diverse functies en/of samenwerkende bedrijven.

Gebiedsontwikkeling Vaandel-Zuid

In 2021 stelde de gemeente het bestemmingsplan Vaandel-Zuid vast. De geplande woonfuncties zijn een potentiële bedreiging voor de toekomstige exploitatie van enkele bedrijven op Zandhorst II. Als commissie werklocaties blijven we erop toezien dat de omliggende bedrijven tijdig en adequaat informeert worden over de verdere plannen in dit gebied.

Ruimtebehoefte werklocaties Noord-Holland Noord

Op de valreep van 2020 is naast de toekomstbestendigheid van onze werklocaties ook de ruimtebehoefte tot 2030 en 2040 in beeld gebracht. Binnen de regio Alkmaar wordt een uitbreidings- en vervangingsvraag voorzien. De uitbreidingsvraagstuk zit voornamelijk in logistiek, groothandel en industrie. Naast de enorme behoefte aan (betaalbare) woningen in Heerhugowaard, verwachten wij dus ook een toenemende behoefte aan bedrijfsterrein. In 2022 wordt dit een van onze belangrijkste speerpunten.



Gebiedsontwikkeling Westport en Scheg

De gemeente heeft de onderzoeksfase voor de ontwikkeling van de beoogde ziekenhuislocatie opnieuw opgestart. Omdat de druk naar woningbouw groot is en de behoefte naar nieuwbouw steeds nijpender wordt, volgt de commissie deze ontwikkeling nauwlettend. Onze commissie staat een woningbouwontwikkeling zeker niet in de weg en ambieert een mooi overgangsgebied tussen wonen, werken en natuur; een gebied dat een belangrijke entree vormt voor de gemeente Dijk & Waard. Onze commissie participeert actief in de gemeentelijke planvorming en zal de komende tijd blijven sturen om zo veel mogelijk werkfuncties toe te voegen in het uiteindelijke programma van deze gebiedsontwikkeling.

DUURZAAMHEID

De leden met aandacht voor **Duurzaamheid**, houden zich bezig met de circulaire economie, duurzame energie (transitie). Zij sluiten zich regelmatig aan bij lokale en regionale bijeenkomsten en denken actief mee over de verdere informatievoorziening richting leden rondom dit thema.

Op het gebied van duurzaamheid is er veel mogelijk. Dat is een kans, maar ook een uitdaging om de verschillende initiatieven te verzamelen en te consolideren. Een van de aangedragen mogelijkheden is een instellen van een ondernemersloket waar alles te vinden is over duurzaamheid. Echter is er dan een partij nodig die de capaciteit en knowhow heeft dit in te vullen. We zijn nog aan het onderzoeken hoe dit het beste in te vullen.

COMMISSIE BEREIKBAARHEID

De werkgroep bereikbaarheid is in 2021 omgezet in een aparte commissie Bereikbaarheid. De rol van de commissie Werklocaties wordt namelijk met de toevoeging van het Langedijkse areaal aanzienlijk forser. Door deze opsplitsing in disciplines kunnen wij ons onverminderd blijven inzetten op de lokale ambities van onze werklocaties en kan de commissie Bereikbaarheid zich inzetten op de regionale en lokale bereikbaarheid per weg en openbaar vervoer. Met name zijn wegwerkzaamheden en gevaarlijke wegen onderwerp van gesprek. Vanuit deze nieuwe commissie is vakinhoudelijk overleg met andere delen van de gemeente Dijk & Waard en zal meer afstemming worden gezocht met de regio en de provincie Noord-Holland. De commissie bestaat op dit moment uit Remco Koper, Frans Kramer en Cees van der Waard.



Wouter Voerman
Voorzitter Commissie werklocaties



8. Commissie Onderwijs en bedrijfsleven

De werkgroep bestaat uit: Petra de Ruijter (voorzitter) en Dennis van der Veen (financieel).

De COVID-maatregelen met als gevolg de thuisscholing van studenten, heeft ervoor gezorgd dat er geen activiteiten mogelijk zijn geweest in 2021. Heerhugowaard OnStage heeft dan ook geen doorgang kunnen vinden en is verzet naar maart 2022.

We blijven het belangrijk vinden dat onderwijs beter aansluit op het bedrijfsleven. Wij willen de talenten in onze regio behouden. De commissie houdt zich bezig met de vraag hoe dit te organiseren. De commissie stimuleert bedrijven om stageplekken vrij te maken en heeft een pool van gastdocenten uit het lokale bedrijfsleven opgezet. In 2022 geven wij dit verder vorm en zal verantwoordelijk bestuurder Norbert Reijngoud zijn.



Petra de Ruijter
Bestuurslid verantwoordelijk voor verbinding onderwijs
en bedrijfsleven



9. Financieel overzicht

Jaarbericht 2021

Vereniging Bedrijfskring Heerhugowaard te Heerhugowaard

INOHUDSOPGAVE

Pagina

Verantwoording

33

JAARRAPPORT 2021 **Financiële overzichten**

Balans per 31 december 2021

34

Staat van baten en lasten over 2021

35

Grondslagen

36

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

38

Ondertekening

41



Dennis van der Veen
Penningmeester



Verantwoording

Dit rapport is gebaseerd op de in dit jaarbericht opgenomen financiële overzichten 2021 met een balanstotaal per 31 december 2021 van € 100.501,- een eigen vermogen van € 86.306 en een exploitatieoverschot van € 13.475,-.

Structuur en activiteiten

De Vereniging Bedrijfskring Heerhugowaard te Heerhugowaard is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid gevestigd te Heerhugowaard.

De vereniging is op 28 september 1981 opgericht. De statutaire zetel is Heerhugowaard. Het statutaire boekjaar betreft het kalenderjaar.

De vereniging heeft tot doel de belangenbehartiging van plaatselijke ondernemers. Door de vereniging worden activiteiten georganiseerd, waaronder het houden van lezingen door externe sprekers over voor de bedrijfsvoering van leden van belang zijnde zaken en het houden bijeenkomsten waar leden elkaar kunnen ontmoeten.

De vereniging is ingeschreven bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Noordwest-Holland te Alkmaar onder dossiernummer 40635682.



JAARRAPPORT 2021 (financiële overzichten)

Balans per 31 december 2021

ACTIVA	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Vlottende activa		
<u>Vorderingen</u>		
Vooruitbetaalde bedragen	-	5.000
Debiteuren	968	988
Omzetbelasting	2.234	1.222
Overige vorderingen en overlopende activa		
	<u>3.202</u>	<u>7.210</u>
<u>Liquide middelen</u>	96.968	79.410
Totaal activa	<u><u>100.171</u></u>	<u><u>86.620</u></u>
PASSIVA		
<u>Verenigingsvermogen</u>	97.671	86.306
<u>Kortlopende schulden</u>		
Crediteuren	-	196
Vooruit gefactureerd	-	-
Omzetbelasting overlopende passiva	<u>2.500</u>	<u>118</u>
	2.500	314
Totaal passiva	<u><u>100.171</u></u>	<u><u>86.620</u></u>



Staat van baten en lasten over 2021

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<u>BATEN</u>		
Contributies en bijdragen	41.660	43.653
Voorziening oninbare debiteuren	-	1.911
Totaal baten	41.660	45.564
<u>LASTEN</u>		
Evenementen	10.814	8.340
Communicatie/mediakosten	3.643	1.952
Contributie en abonnementen	6.660	8.755
Bestuurs- en secretariaatskosten	8.055	9.472
Algemene kosten	858	2.002
Totaal lasten	30.031	30.521
	11.629	15.043
<u>Financiële baten en lasten</u>		
Rentebaten	-	5
Bankkosten	-264	-492
	-264	-487
Exploitatie overschot/tekort	11.365	14.556



Toelichting op de balans en staat van baten en laten

Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling

Algemeen

De financiële overzichten zijn opgesteld naar de grondslag van historische kosten. Tenzij anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen ten nominale waarde. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen die hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva
De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde; waardering van vorderingen geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Baten

Onder de baten wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar aan leden in rekening gebrachte contributies alsmede aan het verslagjaar toe te kennen bijdragen.

Resultaat

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De kosten en lasten zijn bepaald met inachtneming van de geldende grondslagen van waardering en resultaatbepaling.

Vorderingen en overlopende activa

Onder dit hoofd zijn vorderingen opgenomen met een looptijd van korter dan een jaar.

Overige vorderingen en overlopende activa

Het saldo ultimo 2021 bedraagt €3.202,-.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit tegoeden bij de ING Bank N.V.



Verenigingsvermogen

Het verloop in het verenigingsvermogen kan als volgt worden gespecificeerd:

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Verenigingsvermogen 1 januari	86.306	71.750
Bij: exploitatieoverschot huidig jaar	<u>11.365</u>	<u>14.556</u>
Verenigingsvermogen 31 december	<u><u>97.671</u></u>	<u><u>86.306</u></u>

Kortlopende schulden

Onder dit hoofd zijn schulden opgenomen met een looptijd van korter dan een jaar.

Overige kortlopende schulden en overlopende passiva

Het saldo ultimo 2021 bedrag €2.500,-.



Toelichting op de staat van baten en lasten over de periode 2021

Baten

De contributies betreffen de jaarbijdragen van de leden.

	31-12-2021	31-12-2020	
	€	€	
<u>Evenementen</u>			
De kosten van evenementen zijn als volgt te specificeren:			
Nieuwjaarsreceptie			
- Ontvangst	-	-953	
- Kosten	-	4.002	
	-	-	3.050
Bedrijfsbezoek			
- Ontvangst	-	-	
- Kosten	-	-	
	-	-	-
Grote spreker			
- Ontvangst (50 x € 15)	-	15	
- Kosten	4.503	-	
	4.503	-	15
Lente borrel			
- Ontvangst	-	-30	
- Kosten	-	-	
	-	-	-30
Ledenvergadering			
- Ontvangst	-	-	
- Kosten	405	-	
	405	-	-
Summerlounge			
- Ontvangst (100 x € 15)	-	-30	
- Kosten	-	-	
	-	-	-30
Doe en Fun			
- Ontvangst (30 x €15)	-	-	
- Kosten	-	-	
	-	-	-
Herftsborrel			
- Ontvangst	-	-	
- Kosten (60 deelnemers)	2.517	-	
	2.517	-	-
Lady's Night			
- Ontvangst	-	-	
- Kosten	-	-	
	-	-	-
Overige Evenementen			
- Ontvangst	-	-409	
- Kosten	3.390	5.744	
	3.390	5.335	
	10.814	8.340	



Communicatie/mediakosten

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Communicatie/mediakosten	2.740	701
Drukwerk (jaarverslag, badge en kerstkaarten)	648	898
Advertenties	255	354
	<u>3.643</u>	<u>1.952</u>

Contributie en abonnementen

HHW on stage	5.000	5.000
Bijdrage OHRA/FBA overleg		169
Idot Website beheer maakt werk door verbinden		3.444
Idot website BKHHW	1.489	
Wefact	171	143
	<u>6.660</u>	<u>8.755</u>

Bestuurs- en secretariaatskosten

Bestuursondersteuning	6.514	8.502
Stagair		-
Overige bestuurskosten (waaronder Lunch)	591	-
Vergaderkosten commissie	42	62
Aansprakelijkheidsverzekering	908	908
	<u>8.055</u>	<u>9.472</u>

Algemene kosten

Portikosten	472	310
Juridische kosten		1.214
Kosten postbus		-
Representatie kosten	139	200
Kantoorbenodigdheden		-
Overige algemene kosten	247	279
	<u>858</u>	<u>2.002</u>



Bedrijfskring
Heerhugowaard

Personeel

De vereniging heeft geen personeel in dienst gehad, evenals voorgaand boekjaar.

Bezoldiging bestuur

Het bestuur van de vereniging wordt onbezoldigd gevoerd. Het bestuur heeft evenals in voorgaande jaren gebruik gemaakt van bestuursondersteuning /secretariaat.

Heerhugowaard, 2 maart 2022

Het bestuur, namens deze,

P. Surendonk
Voorzitter

P. de Ruijter
Secretaris


D. van der Veen
Penningmeester




10. Verklaring Kascommissie

Jaarbericht 2021
Vereniging Bedrijfskring Heerhugowaard te Heerhugowaard

Kascommissie uitgevoerd d.d. 28 februari 2022

Handtekening:
Arjan Groen 

Handtekening:
Thirza Schraa 

Datum: 1-3-2022

Bevinding/Conclusie:
Zeer net en overzichtelijke boekhouding is

